

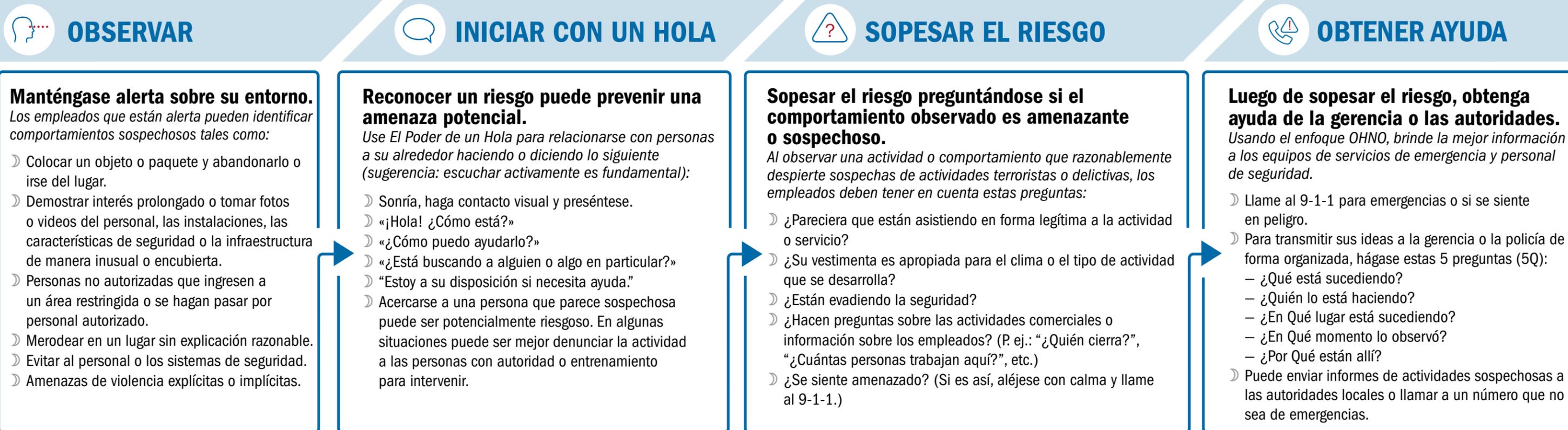
Vigilancia de Empleados mediante El Poder de un Hola

Los empleados que están alerta pueden detectar actividades sospechosas y denunciarlas



Si se usan con eficacia, las palabras correctas pueden ser una herramienta poderosa. Decir simplemente “Hola” puede generar una conversación casual con un desconocido y ayudarle a determinar por qué está allí. **El enfoque OHNO –Observar, Iniciar con un Hola, Sopesar el Riesgo y Obtener Ayuda–** ayuda a los empleados a observar y evaluar comportamientos sospechosos, y los anima a mitigar riesgos potenciales y obtener ayuda cuando sea necesario.

El enfoque **OHNO** para la prevención de riesgos se basa en la capacidad de observación de las personas razonables para detectar adecuadamente y denunciar comportamientos sospechosos relacionados con actividades terroristas y delictivas.



Para obtener más recursos sobre El Poder de un Hola, visite cisa.gov/employee-vigilance-power-hello.

La campaña “If You See Something, Say Something®” (Si ve algo, diga algo) del Departamento de Seguridad Nacional (*Department of Homeland Security*; DHS) brinda información adicional sobre la forma de reconocer y denunciar indicadores de actividades sospechosas relacionadas con el terrorismo.

El enfoque OHNO describe actividades y comportamientos que pueden resultar sospechosos o indicar actividades delictivas. Estas actividades pueden estar protegidas por la Constitución y deben ser denunciadas solo cuando hay hechos objetivos que racionalmente permitan llegar a la conclusión de que son sospechosas. No se deben denunciar si solo se trata de actividades protegidas, por razones de raza, religión, género, orientación sexual o por cualquier combinación de dichos factores exclusivamente.